

## D priedas. Žinių vertinimo veiksniai

**D.1 lentelė** Žinių vertinimo veiksniai (sudaryta autorės)

**Table D.1.** Knowledge evaluation factors (compiled by the author)

Autoriai	Asmeninė atsakomybė už atliekama darba iš jo kokybės	
	Asmeniniai kriterijai	Atsakomybė
Agyris		Atsakomybė už informacijos saugojimą
Amidon		Bendruvinimas ir bendradarbiavimas
Ansoff	+	Dalyvavimas prijūiant vadybos sprendimus
APEC		Darbo kultūra
Armstrong , Foley	+	Darbo patirtis
Bagdonas, Bagdonienė		Darbo salygos
Barth		Darbo salygų problemos
Bauman		Darbo savarankiškumas ir kurybiškumas
Bell		Darbo sudėtingumas
Benchimol		Darbo užduočiu vykdymas laiku, darbo planavimas
Bivainis, Morkvėna s		Darbuotojo darbo užmokesčis
Bloom		Darbuotojo įtaka organizacijos tikslų realizavimui
Bojatzis	+	Išsilavinimas
Bornemann, Sammer		Kontaktu intensyvumas imonėje
Cairncross		Kontaktu intensyvumas už imones ribų
		Kvalifikacijos tobulinimas
		Motyvacija
		Pareigų ir vadybos lygtis
		Profesinė patirtis
		Savarankiškumas darbe
		Socialinė reikšmė
		Sprendimų mastas iš veikimo laisvė
		Technologijų panaudojimas
		Vadovavimas darbo kolektyvui

*D.1 lentelės tēsinys*

Autoriai	Asmeninė atsakomybė už atliekama darbą ir jo kokybę	
	Asmeniniai kriterijai	Atsakomybė
Cohen		Asmeninė atsakomybė už informacijos saugojimą
Cole	+	Bendrovimas ir bendradarbiavimas
Cooper, Burke		Dalyvavimas prienant vadžbos sprendimus
Coulombe <i>et al.</i>		Darbo kultūra
CV Market		Darbo patirtis
Čiutienė, Šarkiūnaitė		Darbo sąlygos
Dahlman		Darbo salygybų problemos
Dodgson		Darbo savarankiškumas ir kūrybiškumas
Drucker		Darbo sudėtingumas
Dubinas	+	Darbo užduočių vykdymas laiku, darbo planavimas
Fink		Darbuotojo darbo užmokestis
Gonzalez, Martins		Darbuotojo iška organizacijos tilkslu realizavimui
Gatautis		Isslavinimas
Haynes, Mickelson		Kontaktu intensyvumas imonėje
Hammer, Champy		Kontaktu intensyvumas už imonės ribų
Helms, Cengage		Kvalifikacijos tobulinimas
Herr, Cramer		Motyvacija
Hill, Jones		Pariešių ir vadžbos lygai
Hori <i>et al.</i>		Profesinė patirtis
Ives <i>et al.</i>		Savarankiškumas darbe
		Socialinė reikšmė
		Sprendimų mūstas ir veikimo laisvė
		Technologijų panaudojimas
		Vadovavimas darbo kolektyvui

*D.1 lentelės tēsinys*

Autoriai	Atsakomybė už informacijos saugojimą	
	Asmeninės atsakomybė už ailiékamą darbą ir jo kokybę	Asmeniniai kriterijai
Jančauskas		Atsakomybė už informacijos saugojimą
Johnson		Bendravimas ir bendradarbiavimas
Jovaiša	+	Dalyvavimas priimant vadžbos sprendimus
Jurevičienė, Komarova	+	Darbo kultūra
Kaminskienė		Darbo patirtis
Laužackas <i>et al.</i>		Darbo salygos
Law, Hill, Hau		Darbo saligų problemos
Levy		Darbo savarankiskumas ir kurybiškumas
Mandelli		Darbo sudėtingumas
Marčinska <i>s et. al.</i>	+	Darbo užduočių vykdymas laiku, darbo planavimas
Melnikas		Darbuotojo darbo užnokestis
Morkvėna s	+	Darbuotojo itaka organizacijos tikslų realizavimui
Mukherjee		Išsilavinimas
Negroponte		Kontaktu intensyvumas įmonėje
Nonaka		Kontaktu intensyvumas už įmonės ribų
Nonaka, Takeuchi	+	Kvalifikacijos tobulinimas
Pandey, Dutta	+	Mokytojai
Prusak		Parejų ir vadžbos lygai
Pukelis		Profesinė patirtis
Schein	+	Savarankiskumas darbe
		Socialė reikšmė
		Sprendimų mastas ir veikimo laisvė
		Technologijų panaudojimas
		Vadovavimas darbo kolektivui

### *D.1 lentelės pabaiga*

Autoriai	Asmeninė atsakomybė už atliekamą darbą ir jo kokybę	
	Asmeniniai kriterijai	Atsakomybė
Schön		
Smith		
Solow		
Stan, Kandadi		
Stewart, Leopold		
Stoner <i>et al.</i>		+
Sveiby		
Šileika <i>et al.</i>	+	
Tech Shelter Group		
Tech Shelter Group		
The Knowledge Company		
Vanagas, Tumėnas	+	
Wiig		
Wilensky		
Wisepsm anagement Forum		
Workitect		
World Bank		
Žaptorius		
	Asmeninė atsakomybė už informacijos saugojimą	
	Bendravimas ir bendradarbiavimas	
	Dalyvavimas prijūmant vadybos sprendimus	
	Darbo kultūra	
	Darbo patirtis	
	Darbo salygos	
	Darbo sąlygų problemos	
	Darbo savarankišumas ir kurybiškumas	
	Darbo sudėtingumas	
	Darbo užduočių rykdymas laiku, darbo planavimas	
	Darbuotojo darbo užmokesčius	
	Darbuotojo jiaka organizacijos tikslų realizavimui	
	Išsilavinimas	
	Kontaktauti intensyvumas imonėje	
	Kontaktauti intensyvumas už imonės ribų	
	Kvalifikacijos tobulinimas	
	Motyvacija	
	Pareigų ir vadybos lygtis	
	Profesinė patirtis	
	Savarankiškumas darbe	
	Socialinė reiškinė	
	Sprendimų mastas ir veikimo laisvė	
	Technologijų panaudojimas	
	Vadovavimas darbo kolektivui	