

G priedas. Anketa ekspertams (AHP)

Mieli ekspertai,

esu vadybos krypties studijų programos doktorantė, vykdu mokslinius tyrimus žinių sinergijos tema ir norėčiau ištirti žinių veiksmų reikšmingumą. Siekdama gauti tikslią ir objektyvią informaciją, aš Jūsų maloniai prašau atsakyti į klausimus. Apklausą yra **anoniminė**. Šią apklausą atlikti užtruks iki 20 minučių. Pasirinktus laukelius žymėkite spausdami ant kvadratėlio ☐, o atitinkamuose laukuose įrašykite skaičių pagal žemiau pateiktą metodiką ir turinio atitikmenį.

Remdamasi tyrėjo etika, išipareigoju ir garantuoju, kad rezultatai bus pateikiami tik apibendrinti, pristatyti disertacijoje ir išspausdinti straipsnyje. Jeigu atitinkame langelyje įrašysite savo elektroninį paštą, galėsite gauti apklausos rezultatų informaciją.

LYTIS		PAREIGOS		
Moteris ☐	Vyras ☐	Click here to enter text.		
DARBO STAŽAS				
Daugiau nei 5 iki 10 metų ☐	Daugiau nei 10 iki 15 metų ☐	Daugiau nei 15 iki 20 metų ☐	Daugiau nei 20 iki 25 metų ☐	Daugiau nei 25 metų ☐

Tolesniems vertinimams lyginkite poromis ir suteikite didesnę reitingą tam veiksmui kuris svarbesnis. Pvz., jeigu „Išsilavinimo“ (pirmasis teiginys) dedamoji yra svarbesnė (įtaka asmens žinioms didesnė) nei „Technologijų naudojimo darbe“ (antrasis teiginys) dedamoji, viršutinėje dalyje rašome 7, tuomet apatinėje dalyje parašysime 3. Pvz., jeigu „Išsilavinimo“ (pirmasis teiginys) dedamoji yra mažai svarbi (įtaka asmens žinioms labai nedidelė) nei „Technologijų naudojimo darbe“ (antrasis teiginys) dedamoji, viršutinėje dalyje rašome 3, tuomet apatinėje dalyje parašysime 7. Abiejų veiksmų suma turėtų būti lygi 10. Įverčių reikšmės pateiktos žemiau – 1-oje lentelėje. Vertinkite nelyginiais įverčiais.

1 lentelė. Ekspertų įverčių reikšmės

Įvertis	Įverčio turinys
0	Veiksniai nelyginami
1	Vieno veiksnio, palyginti su kitu, įtaka asmens žinioms labai mažai (nesvarbi)
3	Vieno veiksnio, palyginti su kitu, įtaka asmens žinioms labai nedidelė (mažai svarbi)
5	Vieno veiksnio, palyginti su kitu, įtaka asmens žinioms vidutiniška (abu veiksniai vienodai svarbūs)
7	Vieno veiksnio, palyginti su kitu, įtaka asmens žinioms didesnė (svarbesnė)

9	Vieno veiksnio, palyginti su kitu, įtaka darbuotojo žinioms kur kas didesnė (labai svarbi)
2,4,6,8	Tarpinės reikšmės, taikytinos esant abejonėms dėl nelyginių įverčių adekvatumo

Suteikite reikšmingumus išreikštinių ir neišreikštinių žinių blokams (žinių savybės pateiktos priede 2-oje lentelėje).

Išreikštinės žinios – (angl. explicit), t. y. jau dokumentuotos žinios (specialybės, kultūrinės ir pan.).	Neišreikštinės žinios – (angl. tacit), t. y. nedokumentuotos žinios (darbuotojų įgūdžiai, patirtis, talentas ir pan.). Tai žinios susiformavusios dėl asmens mokėjimo suprasti, vertinti, apdoroti gaunamą iš aplinkos ir kitų asmenų informaciją.
Įveskite skaičių %	Įveskite skaičių %

Pastaba: Reikšmingumus rašykite procentais. Jeigu Jums viena dalis svarbesnė rašykite didesnį procentinį įvertinimą. Abiejų įverčių suma turi būti lygi 100%)

Poromis palyginkite išreikštinių žinių veiksnius ir užpildykite viršutinę dalį (esančią virš 0), bet galite pildyti visą lentelę. Svarbesniam veiksmui suteikite didesnę reikšmę (išreikštinių žinių savybes rasite 2-oje lentelėje).

Žinių bloka	Išreikštinės žinios (antrieji teiginiai)						
	Veiksniai	Išsilavinimas	Technologijų naudojimas darbe	Profesinė patirtis	Pareigų lygis	Darbuotojo darbo užmokestis	Kvalifikacijos tobulinimas
Išreikštinės žinios (pirmieji teiginiai)	Išsilavinimas	0					
	Technologijų naudojimas darbe		0				
	Profesinė patirtis			0			
	Pareigų lygis				0		
	Darbuotojo darbo užmokestis					0	
	Kvalifikacijos tobulinimas						0

Poromis palyginkite neišreikštinių žinių veiksnius ir užpildykite viršutinę dalį (esančią virš 0), bet galite pildyti visą lentelę. Svarbesniam veiksmui suteikite didesnę reikšmę (neišreikštinių žinių savybes rasite 2-oje lentelėje).

Žinių blokas		Neišreikštinės žinios (antrieji teiginiai)					
	Veiksniai	Darbo sudėtingumas	Darbuotojo įtaka organizacijos tikslų įgyvendinimui	Darbo kultūra	Atsakomybė	Motyvacija dirbti	Savaranikiškumas darbe
Neišreikštinės žinios (pirmieji teiginiai)	Darbo sudėtingumas	0					
	Darbuotojo įtaka organizacijos tikslų įgyvendinimui		0				
	Darbo kultūra			0			
	Atsakomybė				0		
	Motyvacija dirbti					0	
	Savaranikiškumas darbe						0

Dėkoju už atsakymus!

2 lentelė. Žinių savybės

Žinių savybės	
Išreikštinės	Neišreikštinės
Formaliai išreiškiamos	Glūdi pasąmonėje
Turėtojas žino apie jas	Turėtojas gali nežinoti apie jas
Dokumentuotos (raštu, vaizdo ir garso įrašais, skaitmeniniu būdu)	Nedokumentuotos, gali būti pastebėtos, tačiau būna neapčiuopiamos
Lengvai kopijuojamos	Sunkiai kopijuojamos
Gali būti perduodamos tiesiogiai ir netiesiogiai bendraujant, t. y. peržiūrėtos ar išgirstos	Perduodamos tiesiogiai bendraujant
Saugomos saugyklose (duomenų bazėse)	Laikomos savyje
Paprasta sklaida	Sudėtinga sklaida
Susistemintos	Chaotiškos
Pagrįstos praktika	Pagrįstos refleksais, kūrybiškumu